



## HOTĂRÂREA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

privind promovarea excelenței în cercetarea științifică din UTCN

Nr. 11 din 25.01.2023

În temeiul:

1. Legii nr. 1/2011, „Legea Educației Naționale” cu modificările și completările ulterioare;
2. Cartei Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
3. Planului Strategic 2020-2024 al Universității Tehnice din Cluj-Napoca;
4. Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Anexa I, Capitolul I.A, Notă:
  - a. *Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acestuia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acestuia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti cu încadrare în bugetul aprobat.*
  - b. *Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de Consiliul de Administrație.*
5. HCA Nr. 139 din 14 decembrie 2021.

În vederea stimulării personalului academic care publică lucrări științifice în reviste internaționale de prestigiu, respectiv încurajarea celor care depun propuneri de proiecte și obțin evaluări foarte bune la competiții naționale și internaționale, cu impact pentru îmbunătățirea poziției Universității Tehnice din Cluj-Napoca în clasamentele naționale și internaționale precum și creșterea fondurilor atrase pentru cercetare, Consiliul de Administrație al Universității Tehnice din Cluj-Napoca,

## HOTĂRĂȘTE

- I. HCA Nr. 139 din 14 decembrie 2021 se aplică pentru articolele care au data publicării în anul calendaristic 2022.

Începând cu 2023, se vor aplica măsurile de stimulare a excelenței prevăzute în prezenta hotărâre.



**II. Stabilirea majorărilor salariale, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acestora, se va face conform următoarelor criterii:**

**2.1. Lucrări științifice în reviste de prestigiu**

**2.1.1** Personalul didactic titular, asistenții universitari pe perioadă determinată și conducătorii de doctorat cu contract individual de muncă cu normă întreagă la școala doctorală UTCN, care au publicat, începând cu 1 ianuarie 2023, lucrări științifice în reviste indexate în Web of Science (ISI) cu factor de impact și încadrate la data solicitării în zonele de cuartilă Q1 sau Q2 (după factor de impact), respectiv ISI Arts & Humanities sau Erih Plus pentru domeniul umanist, vor beneficia de următoarele majorări salariale:

- a. **5000 lei brut lunar** pentru fiecare articol publicat în revistele Nature și Science;
- b. **3000 lei brut lunar** pentru fiecare articol publicat în reviste indexate în Web of Science (ISI) cu factor de impact (FI) și încadrate, la data solicitării, în zona Q1, în primele 3 poziții sau în top 5% în subdomeniul corespunzător ( $100 * \text{poziție jurnal/număr total jurnale subdomeniu}$  mai mic sau egal cu 5);
- c. **2000 lei brut lunar** pentru fiecare articol publicat în reviste indexate în Web of Science (ISI) cu factor de impact (FI) și încadrate, la data solicitării, în zona Q1, sau indexat în Web of Science – ISI Arts & Humanities pentru domeniul umanist;
- d. **1200 lei brut lunar** pentru fiecare articol publicat în reviste indexate în Web of Science (ISI) cu factor de impact (FI) și încadrate, la data solicitării, în zona Q2, sau indexat în Erih Plus pentru domeniul umanist;

**2.1.2.** În cazul articolelor cu mai mulți autori, pentru fiecare autor din UTCN, cu afiliere explicită în articol, cuantumul se calculează ca o cotă proporțională prin împărțirea sumelor menționate la punctul 2.1.1 la numărul total de autori. Ca excepție, în situația descrisă la punctul 2.1.1.a cota se stabilește strict prin împărțirea la numărul de autori din UTCN.

**2.1.3.** Cererile pentru aceste majorări se vor depune în regim continuu de către autorii din UTCN care sunt eligibili, dar nu mai târziu de 6 luni de la data publicării (vizibilă în WoS), împreună cu dovezile publicării și indexării cu specificarea zonei de încadrare, conform punctului 2.1.1, și copii ale articolelor publicate.

**2.1.4.** Majorarea salarială va cuprinde cotele cumulate aferente pentru articolele unui autor, în condițiile prevăzute la punctele 2.1.1 și 2.1.2, și se acordă începând cu drepturile salariale aferente lunii următoare celei în care s-a aprobat cererea. Cuantumul majorării salariale pentru un autor din UTCN se stabilește pentru o perioadă de 6 luni, exceptând situațiile următoare pentru care majorarea se acordă pe o perioadă de 12 luni:

- articole care sunt publicate în reviste care nu sunt de tip *Open Access*;
- articole care au coautori cu afiliere la universitățile partenere din Universitatea Europeană de Tehnologie - EUt+.

**2.1.5.** Rezultatele vor fi aprobate de Consiliul de Administrație al UTCN.



## **2.2. Competiții naționale și internaționale de proiecte de cercetare**

**2.2.1.** Se acordă majorări salariale personalului didactic titular, asistenților universitari pe perioadă determinată și conducătorilor de doctorat încadrați cu normă întreagă cu contract individual de muncă la școala doctorală UTCN care au depus propuneri de proiecte de cercetare la:

- a. competiții naționale, în calitate de director și au obținut un punctaj cel puțin egal cu 85% din punctajul maxim al competiției;
- b. competiții internaționale, în calitate de director sau responsabil partener UTCN și au obținut un punctaj cel puțin egal cu 80% din punctajul maxim al competiției.

**2.2.2.** Propunerile de proiect considerate eligibile pentru această măsură de stimulare se încadrează într-una din situațiile următoare:

- procesul de evaluare este finalizat după 1 Ianuarie 2023;
- perioada de implementare începe nu mai devreme de 1 Ianuarie 2023.

**2.2.3.** Quantumul majorărilor salariale este:

- a. **2500 lei** brut lunar pentru fiecare propunere de proiect la competiții internaționale Horizon 2020/Horizon Europe, dacă în consorțiu există alți parteneri din Universitatea Europeană de Tehnologie - EUt+;
- b. **2000 lei** brut lunar pentru fiecare propunere de proiect la competiții internaționale Horizon 2020/Horizon Europe;
- c. **1200 lei** brut lunar pentru fiecare propunere de proiect la competiții naționale.

**2.2.4.** În cazul majorărilor salariale precizate la punctul 2.2.3, subpunctele a, b, c, nu se cumulează și se acordă pentru o singură propunere de proiect per an calendaristic, pentru o perioadă de 12 luni.

**2.2.5.** Lista competițiilor naționale și internaționale luate în considerare este actualizată periodic la propunerea Consiliului Cercetării Științifice și aprobată de către Consiliul de Administrație al UTCN. Competițiile Horizon Europe sunt considerate implicit pe listă.

**2.2.6.** Procesul de depunere a cererilor pentru aceste majorări este continuu. Aplicațiile se vor depune individual, dar nu mai târziu de 6 luni de la data de când devin eligibile. Procesul de evaluare va avea loc pe baza informațiilor furnizate de cei care aplică, precum și a celor disponibile în cadrul DMCDI. Rezultatele vor fi aprobate de către Consiliul de Administrație al UTCN.

**III.** Nivelul maxim lunar al majorării salariului de bază, conform prezentei hotărâri, nu poate depăși 50% din salariul de bază minim în plată aferent funcției de profesor universitar cu vechimea de peste 40 de ani.

**IV.** Majorările salariale prevăzute de prezenta hotărâre se aplică începând cu anul 2023.



- V. Majorările salariilor de bază prevăzute în prezenta hotărâre se acordă din bugetul instituțional de la capitolul „Finanțare de bază” și nu constituie bază de calcul pentru sporuri sau alte drepturi salariale.
- VI. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de către: DMCDI, Prorectoratul Cercetare și Infrastructură Informatică, Serviciul-Plan-Salarizare.

**Președinte Consiliul de Administrație**

**Rector,**

**Prof. Dr. Ing. Vasile ȚOPA**



**Vizat,  
Biroul Juridic**

**Jurist  
Adelina POPOVICI**



**Vizat,  
Direcția Financiar  
Contabilitate  
Director  
Ec. Laura RUSU**



**Vizat,  
Direcția Resurse Umane**

**Director  
Ec. Paul UGLEA**

